

Vakantiedagen tijdens ziekte en verjaring, slot.

Mei 2011

mr J. Brouwer

De auteur heeft grote zorgvuldigheid betracht in het weergeven van delen uit het geldende recht. Evenwel is noch de auteur noch Boers Advocaten aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook indien gebaseerd op onjuiste en/of onvolledige informatie uit deze publicatie.

Deze uitgave althans delen daarvan mag uitsluitend worden verveelvoudigd met volledige vermelding van de naam van de auteur.

Copyright © 2011

Inmiddels (op 24 mei 2011) is het in mijn vorige artikel over dit onderwerp genoemde wetsvoorstel ook aangenomen door de Eerste Kamer.

Voor alle volledigheid nog even in vogelvlucht de nieuwe regeling:

A) Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen de wettelijk minimaal verplichte vakantiedagen (per jaar: 4 x de overeengekomen arbeidsduur per week) en de bovenwettelijke vakantiedagen (op grond van CAO of arbeidsovereenkomst).

B) Voor de wettelijke dagen geldt dat zij vervallen per 1 juli van het jaar dat volgt op het kalenderjaar waarin die vakantiedagen zijn opgebouwd.

Voor de bovenwettelijke dagen geldt dat zij pas verjaren na 5 jaren.

C) De werknemer mag aanwijzen of hij een wettelijke danwel een bovenwettelijke vakantiedag opneemt. Doet hij dat niet, dan worden eerst de wettelijke vakantiedagen afgeboekt.

D) Als de werknemer ziek/arbeidsongeschikt is op een vakantiedag, dan geldt die dag niet als vakantiedag.

E) Voor langdurig zieken/arbeidsongeschikten geldt dezelfde regeling als voor werkenden.

F) De regeling treedt in werking per 1 januari 2012 en geldt voor ná die datum opgebouwde vakantiedagen.

Het is dus van belang voor zowel werkgever als werknemer om (in ieder geval van 1 januari 2012) een goede vakantiedagen-administratie te gaan voeren. Er ontstaan immers (qua verjaring) verschillende soorten vakantiedagen.